

Договор
№ 4442/18
от 12.10.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки условий труда



Пластилин С.В.
(фамилия, инициалы)

« 29 » 11 2018 г.

ОТЧЕТ о проведении специальной оценки условий труда в

Акционерное общество "Кронштадт Технологии"

(полное наименование работодателя)

199178, г. Санкт-Петербург, Малый пр. В.О., д. 54, корпус 5, лит. II
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7819305720

(ИНН работодателя)

5067847533012

(ОГРН работодателя)

26.20

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

Додул Н.А.
(Ф.И.О.)

29.11.2018
(дата)

(подпись)

Лапина С.Б.
(Ф.И.О.)

29.11.2018
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Кронштадт Технологии"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Блок Генерального директора</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Юридический департамент</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент по управлению персоналом</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел подбора и адаптации персонала</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел кадров</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел дизайна</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент экономики и финансов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Планово-экономический отдел</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент бухгалтерского учета и налоговой отчетности</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Сектор по учету заработной платы</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Сектор по учету банковских операций, учету заемных средств</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Сектор по учету имущества (ОС, НМА, РБП)</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Сектор по учету ТМЦ, услуг, работ, учету производственных затрат</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Казначейство</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Служба безопасности</i>					
23. Руководитель по безопасности	Освещение: Довести искусственное освещение при работе в кабинете за ПЭВМ до нормативных значений в со-	Выполнение требований санитарных норм			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	ответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).				
<i>Отдел защиты информации</i>					
24. Начальник отдела	Освещение: Довести искусственное освещение при работе в кабинете за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).	Выполнение требований санитарных норм			
25. Ведущий специалист	Освещение: Довести искусственное освещение при работе в кабинете за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).	Выполнение требований санитарных норм			
<i>Отдел информационных технологий</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа корпоративных бизнес-систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа поддержки пользователей</i>					
28. Кладовщик	Освещение: Довести искусственное освещение при работе в кабинете за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных	Выполнение требований санитарных норм			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
	норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).				
<i>Группа поддержки ИТ-систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Административный отдел</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа охраны труда и пожарной безопасности</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел обеспечения конкурсных процедур</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Аппарат Советников</i>					
38. Советник генерального директора	Освещение: Довести искусственное освещение при работе в кабинете за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).	Выполнение требований санитарных норм			
<i>Отдел сопровождения контрактов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент качества</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел менеджмента качества</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент закупок и логистики</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел кооперации</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел планирования и контроля программы закупок</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Операционный отдел</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Договорная группа</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел логистики</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Склад</i>					
<i>Группа комплектации</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа упаковки</i>					
64. Старший кладовщик-упаковщик	Освещение: Довести искусственное освещение при работе за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).	Выполнение требований санитарных норм			
65. Кладовщик-упаковщик	Освещение: Довести искусственное освещение при работе за ПЭВМ до нормативных значений в соответствии с требованиями санитарных норм (увеличить количество светильников общего освещения, организовать дополнительное местное освещение, соблюдать сроки чистки светильников, замены перегоревших ламп и ламп со сниженным световым потоком, скорректировать схему освещения).	Выполнение требований санитарных норм			
<i>Департамент по продвижению и развитию</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Дивизион "Морские Системы"</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент картографии и гидрографии</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел картографии</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел гидрографии</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент бортовых си-</i>	Мероприятия по улучшению условий				

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
стем	труда на рабочих местах не требуются				
Отдел Главного конструктора бортовых систем	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор ответственных сдающих	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел общесистемного проектирования бортовых систем	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор типовых аппаратно-программных средств	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор системотехники	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Департамент управления техническими средствами и движением	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел разработки комплексных систем управления техническими средствами (КСУТС)	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел разработки алгоритмического и программного обеспечения технических средств	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел разработки систем автоматического управления движением (САУД)	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Департамент технических решений	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Проектно-конструкторский отдел	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор системотехники	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор конструкторской разработки	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел аппаратных средств	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел "Комплексный стенд"	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Отдел комплектующего оборудования	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор навигационных корабельных систем	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
Сектор внутрикорабельной связи	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Отдел главного конструктора радиолокационных систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент систем радионавигации и связи</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел АИС</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел навигационных комплексов и средств связи</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел электронно-картографических систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел перспективных ИСУ НК</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел продаж</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Дивизион "Оборонные решения"</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент центров боевой подготовки</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Конструкторский отдел</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел тактических тренажеров</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел полигонного оборудования</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел тренажеров боевой и специальной техники</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел стрелковых тренажеров</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел технической поддержки</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Департамент военно-патриотических и учебных комплексов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел мультимедийных и обучающих комплексов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел реализации проектов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел сервиса и инсталляций</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел комплексных проектов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				

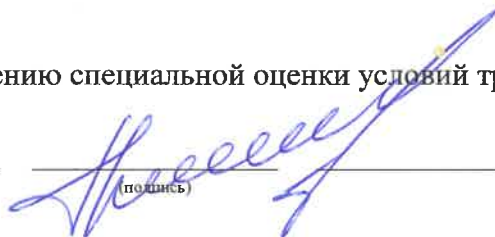
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Департамент ГИС и АИС</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел главного конструктора геоинформационного обеспечения</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел главного конструктора картографических систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа разработки КС</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел главного конструктора автоматизированных информационных систем и моделирующих комплексов</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Группа разработки АИС и МК</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел внедрения геоинформационных систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<i>Отдел сопровождения специализированных информационных систем</i>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				

Дата составления: 16.11.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Директор дивизиона "Морские Системы"

(должность)



(подпись)

Пластинин С.В.

Ф.И.О.

29.11.2018

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по КДП

(должность)



(подпись)

Додул Н.А.

Ф.И.О.

29.11.2018

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Лапина С.Б.

(Ф.И.О.)

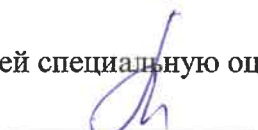
29.11.2018

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1449

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Леонтьева Любовь Владимировна

(Ф.И.О.)

16.11.2018

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Кронштадт Технологии"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.) - основные/все	303/390	303/390	0/0	303/390	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	395	395	0	395	0	0	0	0	0
из них женщин	89	89	0	89	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Блок Генерального директора																							
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Юридический департамент																							
2	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А	Ведущий юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3-1А (3А)	Ведущий юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Младший юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент по управлению персоналом																							
5	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел подбора и адаптации персонала																							
6	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Старший специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел кадров																							
8	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Ведущий специалист по КДП	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел дизайна																							
10	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент экономики и финансов																							
11	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Планово-экономический отдел																							
12	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент бухгалтерского учета и налоговой отчетности																							
15	Главный бухгалтер-директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор по учету заработной платы																							
16	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор по учету банковских операций, учету заемных средств																							
17	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Специалист по бухгалтерскому учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор по учету имущества (ОС, НМА, РБП)																							
19	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор по учету ТМЦ, услуг, работ, учету производственных затрат																							
20	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Казначейство																							
21	Руководитель казначейства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Заместитель руководителя казначейства по работе с банками	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Служба безопасности																							
23	Руководитель по безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел защиты информации																							
24	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел информационных технологий																							
Группа корпоративных бизнес-систем																							

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сохраненная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
26	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа поддержки пользователей																							
27A	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27-1A (27A)	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа поддержки ИТ-систем																							
29	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Административный отдел																							
30	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Ассистент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Курьер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа охраны труда и пожарной безопасности																							
35	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел обеспечения конкурсных процедур																							
36	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37A	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37-1A (37A)	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Аппарат Советников																							
38	Советник генерального директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел сопровождения контрактов																							
39	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Ведущий инженер-экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41A	Инженер-экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41-1A (41A)	Инженер-экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент качества																							
42	Директор по качеству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел менеджмента качества																							
43	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент закупок и логистики																							
Отдел кооперации																							
44	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45A	Ведущий специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
45-1A (45A)	Ведущий специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46A	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46-1A (46A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46-2A (46A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46-3A (46A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46-4A (46A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел планирования и контроля программы закупок																							
47	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Операционный отдел																							
49	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50	Ведущий операционист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51	Операционист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Договорная группа																							
52	Специалист по договорной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел логистики																							
53	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54A	Логист-экспедитор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54-1A (54A)	Логист-экспедитор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Логист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Склад																							
56	Начальник склада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Старший кладовщик	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
59	Ведущий специалист по товарному учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа комплектации																							
60	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
61	Специалист по товарному учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Комплектовщик	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа упаковки																							
63	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64	Старший кладовщик-упаковщик	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
65	Кладовщик-упаковщик	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Департамент по продвижению и развитию																							
66	Директор по продвижению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Дивизион "Морские Системы"																							
67	Директор дивизиона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Заместитель директора дивизиона по техническому развитию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Директор по продажам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент картографии и гидрографии																							
70	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел картографии																							
71	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73A	Ведущий инженер-картограф	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73-1A (73A)	Ведущий инженер-картограф	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел гидрографии																							
74	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
75	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76	Старший инженер-электроник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент бортовых систем																							
Отдел Главного конструктора бортовых систем																							
77A	Заместитель главного конструктора бортовых систем	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77-1A (77A)	Заместитель главного конструктора бортовых систем	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77-2A (77A)	Заместитель главного конструктора бортовых систем	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78A	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78-1A (78A)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Старший специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
81	Ведущий инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
82A	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
82-1A (82A)	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
83A	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
83-1А (83А)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор ответственных сдатчиков																							
84	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85А	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85-1А (85А)	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85-2А (85А)	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел общесистемного проектирования бортовых систем																							
86	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87А	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87-1А (87А)	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
89	Ведущий инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор типовых аппаратно-программных средств																							
90	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Главный специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
92	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Сектор системотехники																							
93	Начальник сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент управления техническими средствами и движением																							
94	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки комплексных систем управления техническими средствами (КСУТС)																							
95	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96А	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96-1А (96А)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96-2А (96А)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96-3А (96А)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки алгоритмического и программного обеспечения технических средств																							
97	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
98	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
99	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки систем автоматического управления движением (САУД)																							
100	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
101	Старший инженер-системотехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
102	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

[illegible]

[illegible]

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
142	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
143	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Конструкторский отдел																							
144	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
145	Инженер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
146	Технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел тактических тренажеров																							
147	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
148	Ведущий руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
149	Заместитель главного конструктора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
150	Главный конструктор тактических тренажеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел полигонного оборудования																							
151	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
152	Ведущий руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел тренажеров боевой и специальной техники																							
153	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
154	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
155	Главный конструктор тренажеров боевой и специальной техники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел стрелковых тренажеров																							
156	Главный конструктор стрелковых тренажеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
157	Руководитель проекта по стрелковым тренажерам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
158	Ведущий инженер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел технической поддержки																							
159	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
160A	Ведущий сервисный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
160-1A (160A)	Ведущий сервисный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
161A	Сервисный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
161-1A (161A)	Сервисный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
162A	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
162-1A (162A)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
163	Эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
164	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
165A	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
165-1A (165A)	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
165-2A (165A)	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
166	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
167	Старший инсталляционный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
168	Сервисный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
169	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
170A	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
170-1A (170A)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
171	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
172	Главный конструктор автоматизированных информационных систем и моделирующих комплексов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
173	Системный архитектор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
174	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
175	Ведущий аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
176	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
177	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
178	Ведущий аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
179	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
180	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
181	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182А	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182-1А (182А)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182-2А (182А)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182-3А (182А)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182-4А (182А)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182-5А (182А)	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
183	Ведущий инженер-проектировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
184	Инженер-проектировщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
185А	Ведущий инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
185-1А (185А)	Ведущий инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186А	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186-1А (186А)	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186-2А (186А)	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186-3А (186А)	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186-4А (186А)	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186-5А (186А)	Инженер по внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел сопровождения специализированных информационных систем																							
187	Руководитель проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа разработки технической документации																							
188	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
189	Технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел развития																							
190	Руководитель направления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел сопровождения НИОКР																							
191	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
192	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Дирекция по разработке																							
193	Директор по разработке	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент интегрированных мостиковых систем																							
194	Заместитель директора департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
195	Главный архитектор ПО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
196	Релиз-инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Группа технической документации и аналитики																							
197	Технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
198	Эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел бортового ПО																							
199	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
200A	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
200-1A (200A)	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
200-2A (200A)	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки ПО																							
201A	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
201-1A (201A)	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
201-2A (201A)	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
202A	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
202-1A (202A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
202-2A (202A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
203A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
203-1A (203A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
203-2A (203A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел тестирования																							
204	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
205	Старший инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
206A	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
206-1A (206A)	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел общесистемного проектирования и внедрения																							
207A	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
207-1A (207A)	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
208	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
209	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
213	Ведущий технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки ПО																							
214	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
215A	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
215-1A (215A)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
215-2A (215A)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
215-3A (215A)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
215-4A (215A)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
216A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
216-1A (216A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
217	Старший системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел тестирования																							
218	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент ситуационных центров и систем поддержки принятия решений																							
219	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
220	Главный архитектор ПО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа технической документации и аналитики																							
221	Ведущий технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки ПО																							
222A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
222-1A (222A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
223	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел разработки интегрированных решений																							
224	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
225A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
225-1A (225A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
225-2A (225A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел общесистемного проектирования и внедрения																							
226A	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
226-1A (226A)	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Департамент тренажерных систем																							
227	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
228	Заместитель директора департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229	Координатор проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел тренажеров автотехники																							
230	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
231	Эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
232	Инженер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
233	Старший инженер по тестированию ПО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
234	Ведущий инженер-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
235А	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
235-1А (235А)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
236А	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
236-1А (236А)	Младший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
237А	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
237-1А (237А)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел тренажеров спецтехники																							
238	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
239	Старший дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
240	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
241А	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
241-1А (241А)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел поддержки проектов и визуализации																							
242	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
243А	Инженер-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
243-1А (243А)	Инженер-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
244	Режиссер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел комплексных проектов																							
245	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
246	Ведущий дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел ЭКНИС																							
247	Дизайнер-эргономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
248	Менеджер программного проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
249	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа технической документации и аналитики																							
250	Технический писатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
251	Эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Группа разработки ПО																							
252	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
253A	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
253-1A (253A)	Старший инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
254A	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
254-1A (254A)	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа тестирования																							
255A	Старший инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
255-1A (255A)	Старший инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
256	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел информационных технологий																							
257	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Дирекция по производству																							
258	Директор по производству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
259	Главный метролог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Производство																							
260	Начальник производства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Производственно-технический отдел																							
261	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
262A	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
262-1A (262A)	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
263	Инженер-диспетчер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
264	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
265	Кладовщик-комплектовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
266	Ведущий инженер-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
267	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Технологическая группа																							
268	Инженер-технолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Электромонтажный участок № 1																							
269	Начальник участка	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
270	Мастер	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
271	Мастер	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
272A	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
272-1A (272A)	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
272-2A (272A)	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
273	Слесарь-электромонтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
274	Слесарь-сборщик	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Электромонтажный участок № 2																							
275	Начальник участка	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
276	Мастер	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
277A	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
277-1A (277A)	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
277-2A (277A)	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
277-3A (277A)	Монтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
278	Монтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
279	Слесарь-электромонтажник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Участок сборки и тестирования																							
280	Руководитель участка	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
281	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
282	Оператор ЧПУ	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Регулировочно-сдаточный и сервисный отдел																							
283	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
284	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
285	Ведущий инженер	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
286	Старший инженер	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
287	Техник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
288A	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
288-1A (288A)	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
288-2A (288A)	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
288-3A (288A)	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
289	Монтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа АСУ																							
290	Бригадир	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
291	Мастер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
292A	Монтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
292-1A (292A)	Монтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
292-2A (292A)	Монтажник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
293	Инженер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел технического контроля																							
294	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
295	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
296	Инженер ОТК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел технической документации																							
297	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Архив технической документации																							
298	Начальник архива	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
299	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа нормоконтроля																							
300	Старший инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Центральный Проектный офис																							
301	Директор проектного офиса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа координирования проектов																							
302	Специалист по планированию портфеля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
303	Координатор проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 16.11.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Директор дивизиона "Морские Системы"

(должность)



Пластинин С.В.

(Ф.И.О.)

25.11.2018

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по КДП

(должность)

Вот

(подпись)

Додул Н.А.

Ф.И.О.

29.11.2018

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

М

(подпись)

Лапина С.Б.

(Ф.И.О.)

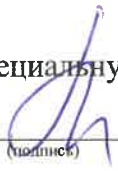
25.11.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1449

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Леонтьева Любовь Владимировна

(Ф.И.О.)

16.11.2018

(дата)